

## Göteborgs stads handlingsplan för att motverka tystnadskultur – remissmall

**Instruktion:** Eventuella kommentarer skrivs i de vita rutorna. Bedömningarna kan med fördel innehålla konkreta förslag.

<b>Nämnd/styrelse/råd/myndighet/ organisation</b>	Idrott- och föreningsförvaltningen
---	------------------------------------

### Besvaras av alla remissinstanser

Hur ser ni på de bakomliggande orsaker till tystnadskultur som identifierats i lägesbilden?  
Omhändertas de problem som er verksamhet primärt möter?

Ja,
-----

Är handlingsplanens fokusområden relevanta utifrån problembilden?

<b>Fokusområde</b>	<b>Kommentar/bedömning</b>
Ökad tydlighet och struktur	Ja
Ökad kompetens	Ja, Viktigt att medarbetare på anläggningarna, främst i de utsatta områdena kan arbeta för samma mål som tjänstepersoner inom förvaltningen. De behöver rustas med kunskap och förutsättningar som gör att de upplever en trygghet på arbetsplatsen och i det område de verkar i.
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Förvaltningens bedömning är att insats 3:3 gällande att stärka chefers organisatoriska förutsättningar via

Fokusområde	Kommentar/bedömning
	<p>verktyget Chefoskopet kan vara begränsande då det är en metod som tar mycket tid och energi i anspråk från redan hårt belastade chefer. Arbetet i sig är viktigt men förvaltningens anser att det inte behöver vara en specifik metod utan att detta kan ske på andra sätt.</p>

Finns det ytterligare relevanta insatser på hela staden nivå som borde prioriteras i handlingsplanen för att motverka tystnadskultur?

<p>Stadengemensamma metodstöd och verktyg förväntas underlätta för verksamheterna. Alla medarbetare behöver ha en grundläggande kunskap, medvetenhet, självsäkerhet att våga och vilja att arbeta i enlighet med handlingsplanen.</p> <p>Den här typen av förebyggande arbete kan bli väldigt känslig med tanke på vårt grunduppdrag och att våra medarbetare kan bli utpekade som informatörer/tipsare/angivare. Det är därför viktigt att tydliggöra vilket ansvar medarbetare har att förmedla information och iakttagelser vidare och vilka skyddsåtgärder som kan erbjudas, för att hantera den rädsla och andra eventuella konsekvenser exempelvis hot som kan uppstå gentemot våra medarbetare</p> <p>Förvaltningen bedömer att gedigna insatser kommer att krävas för att skapa förutsättningar att arbeta utifrån de metodstöd och verktyg som tagits fram. Alla medarbetare behöver ha en grundläggande kunskap, medvetenhet, självsäkerhet att våga och vilja att arbeta i enlighet med handlingsplanen.</p>
---

Hur ser ni på möjligheten till en strukturerad och systematisk uppföljning av handlingsplanens mål och insatser? Förfogar er verksamhet över relevanta indikatorer och nyckeltal för att följa utvecklingen i er verksamhet eller staden som helhet?

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Ja
Ökad kompetens	Ja
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Ja

Hur ser ni på de ekonomiska möjligheterna att arbeta i enlighet med handlingsplanens insatser? Vilka insatser bedömer ni inte har någon nämnvärd kostnadspåverkan eller kan rymmas genom omprioriteringar? Vilka insatser bedömer ni kräver resurstillskott för att kunna genomföras? Ange om det är frågan om engångskostnader eller permanent nivåhöjning? Ange ungefärliga belopp.

Fokusområde	Kommentar/bedömning
Ökad tydlighet och struktur	Förvaltningen bedömer att inga ekonomiska prioriteringar behövs utan ryms inom ram.
Ökad kompetens	Förvaltningen bedömer att inga ekonomiska prioriteringar behövs utan ryms inom ram. Utebliven arbetstid till förmån för utbildningsinsatser kan bidra till en kostnadsökning och kommer vara en utmaning för förvaltningen. I dagsläget är det svårt att överblicka och bedöma de ekonomiska konsekvenserna av handlingsplanens insatser.
Stärkt ledarskap och organisationskultur	Förvaltningen bedömer att ekonomiska prioriteringar behövs i form av resursförstärkning, för att använda metoden Chefoskopet, vilket idag inte ryms inom ram. Utebliven arbetstid till förmån för utbildningsinsatser kan bidra till en kostnadsökning för verksamheterna.

Övrigt (exempelvis struktur, formalia, definitioner, mm)